



## Réunion ordinaire du Comité d'Etablissement du 30 juillet 2013

N° 091

### Situation économique.

La demande en acier reste faible et se confirme au fil des mois en Europe particulièrement dans les métiers de l'industrie et du bâtiment. Les commandes d'export à très faible rentabilité permettent de maintenir l'activité et d'absorber une partie des coûts fixes sur l'ensemble des sites de BD Nord.

Le résultat net d'exploitation pour la société ArcelorMittal Atlantique et Lorraine est négatif sur les deux premiers trimestres 2013 .

Selon le directeur du site MR CHEVAL, si cette situation économique perdurait, il faudrait s'attendre à d'autres restructurations au niveau de la BD Nord .

### Activités prévisionnelles.

Les prévisions d'expédition de la BD Nord pour le deuxième semestre 2013 sont supérieures à 2012 pour la même période et permettent d'envisager une activité quasi normale du site de Dunkerque.

Les prévisions de commande Auto et Industrie Atlantique pour le deuxième semestre 2013 sont nettement supérieures à S2 2012 et devraient assurer une charge plus que correcte pour nos outils jusque la fin de l'année, sauf retournement de situation lié à un possible réajustement des stocks.

### Charge des outils S2 2013

	<b>3e trimestre 2013</b>	<b>4e trimestre 2013</b>
<b>FONTE</b>	<b>1 ,600 MT</b>	<b>1 ,550 MT</b>
<b>ACIERIE</b>	<b>1 ,686 MT</b>	<b>1 ,550 MT</b>
<b>TCC</b>	<b>734 000 T</b>	<b>945 000 T</b>

## Investissements

Pas de nouvelles mises en service

**H.F. 2** : MR CHEVAL a tenu à rectifier l'article de presse récemment paru dans un journal local (La Voix du Nord) : « **le dossier est toujours en attente de validation par les hautes instances dirigeantes (I.A.C.)** »

Le projet présenté prévoit une réfection du H F 2 en une seule étape à l'horizon 2015 sur une durée d'environ 110 jours. Cette rénovation lui assurerait une pérennité de plus de 20 ans.

**Nouvelle autorisation pour la pérennité de la manutention de la halle OP et du Gazomètre Aciérie**

**Portique P 32** : un appel d'offres est en cours pour une commande en fin septembre.

## Emploi

**3 embauches directes en CDI** ont été réalisées en juin (2 au TCC et 1 à l'Aciérie), **18 CDD ont été convertis en CDI** et **13 entrées en CDD** (3 à la Fonte, 3 à l'Aciérie et 7 à DMEA)

A fin Juin, le nombre d'Emplois à Temps Plein est de **2813** soit un écart de **192** par rapport au plan emploi 2013 qui prévoit **234,25 entrées** d'ici la fin de l'année.

Force est de constater que le niveau d'embauches est loin de répondre aux nombreux départs à la retraite et qu'il n'assure pas véritablement le recouvrement nécessaire à la pérennité et à la bonne marche du site devenu stratégique au sein d'A.M.A.L.

Pour la CGT, la direction doit engager une véritable politique d'embauche en CDI, sans passage obligé par un CDD contraire à la législation et à notre convention collective, afin de pallier au sous effectif quasi permanent dans les différents secteurs de notre établissement.

## **Intérim - apprentissage -contrat de professionnalisation :**

Les membres CGT ont souhaité connaître les effectifs liés à l'intérim ainsi que les motifs à leur recours.

Notre établissement emploie à fin Juin **372 Intérimaires** dont **232 pour remplacement de personnes absentes** et **137 pour accroissement d'activité** (24 à l'Aciérie, 53 à DMEA, 56 à la Fonte, 1 au TCC, 3 Autres).

**Le nombre d'emplois précaires est passé de 8% avant crise à 20% en 2013 : cette situation devient de plus en plus préoccupante alors**

**que notre site, classé SEVESO seuil haut, est voué à une marche à 100%.**

La direction a présenté aux membres du comité d'établissement ses besoins en alternance pour la saison 2013/14 :

Au total 155 contrats en alternance (125 dans le domaine industriel et 30 dans le domaine tertiaire) sont à pourvoir, 67 en contrats d'apprentissage et 88 en contrats de professionnalisation.

La formation et l'insertion des jeunes dans la vie professionnelle est un enjeu crucial pour notre société : la CGT revendique que ces jeunes puissent bénéficier d'une embauche en CDI dès l'obtention de leur diplôme.

## **SALAIRES**

**773 OETAM ont été augmentés au 30 Juin 2013 soit 32%**

- Augmentation individuelle mini : 25 euros
- Augmentation Individuelle maxi :109 euros
- 64% du budget des A.I a été consommé

Département	Compétence	Performance	Nbre d'actes de gestion	Budget dépensé	Effectif
FONTE	167	70	237	72%	626
ACIERIE	109	61	170	62%	562
TCC	68	0	68	50%	279
DMEA	107	89	196	66%	619
AUTRES	65	37	102	62%	315
<b>TOTAL</b>	<b>516</b>	<b>257</b>	<b>773</b>	<b>64%</b>	<b>2401</b>

**La mise en œuvre des mesures salariales 2013 ne touchera au final qu'une moitié de la population des OETAM !!**

Une nouvelle fois, c'est du pouvoir d'achat en moins pour les salariés, d'autant plus qu'aucune augmentation générale n'a été consentie cette année par la direction d'AMAL et que l'inflation sera supérieure à 1%.

**En clair, il faudra travailler toujours plus pour gagner moins !**

## Part variable

La direction confirme l'erreur de calcul qui s'est traduite par un trop perçu sur la part variable de 2012 pour les Ingénieurs et Cadres au niveau du Groupe.

La correction se fera en 2014 et sera gérée au niveau des R.H d'ArcelorMittal Atlantique et Lorraine.

La CGT entamera une procédure pour non respect des instances représentatives sur ce problème et suivra particulièrement ce dossier.

**Plus que jamais, la CGT considère que les questions de l'emploi et des salaires deviennent des questions prioritaires pour tous les salariés du site.**

## Assurance décès

Les attestations de garantie d'assurance décès des salariés partis en cessation d'activité amiante ont été transmises depuis Avril 2013 et les derniers envois seront faits en Juillet.

## Mutuelle

Suite à notre demande de prise en compte des actes d'ostéopathie dans le contrat mutuelle, et ce, sans augmentation de cotisation, la direction répond qu'elle transmettra la demande à Malakoff et qu'une estimation pourrait être présentée en Octobre 2013.

A suivre...