



l'acieriste

N° 94

CA CHAUFFE A L'ACIERIE !

Entretiens professionnels annuels : aucun suivi, pas de possibilité d'évolution de carrière ?

Les aciéristes se posent des questions : sous prétexte qu'il y a un manque de personnel, les congés, les stages et les formations sont annulés.

Pourtant elles sont nécessaires et indispensables pour accéder au coefficient supérieur.

Les postes supplémentaires se multiplient (constat fait dans certain secteur qu'il n'y a pas les 11 heures de repos entre deux postes de travail), voire même les salariés sont rappelés durant leurs congés, et quand la question leur est posée, la même réponse revient « **on a besoin d'argent !** » :

**Chacun doit pouvoir gagner sa vie dans cette usine
sans nécessité de faire des postes supplémentaires !**

Les intérimaires sont gentiment remerciés, même après 23 mois de présence, pour être remplacés par de nouveaux intérimaires.

Il est courant que de nombreux casse-croûtes et lavages soient oubliés.

Est ce bien raisonnable tout cela ???

Nous demandons de véritables embauches afin d'améliorer les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité et permettre un transfert des savoirs et des compétences indispensables au vu des nombreux départs dans le département.

Tous les secteurs confondus de l'aciérie doivent percevoir la prime pénibilité NIVEAU 4, de par l'exposition aux poussières, aux travaux en hauteur, à la chaleur, au port de charge, au stress, etc.... Tout cela plaide en leur faveur pour justifier la pénibilité NIVEAU QUATRE !!!

Les oubliés de l'aciérie réclament aussi une augmentation de 200€ pour pallier à la perte de leur pouvoir d'achat depuis de nombreuses années.

Si la direction restait sur sa position de blocage, elle doit savoir qu'elle créerait un climat conflictuel, cette demande justifiée reste incontournable.

LA PRODUCTION NE SE FERA PAS SANS NOUS !!!

Salariés de l'Acierie, n'hésitez pas à rencontrer vos représentants du personnel CGT pour déposer et faire avancer vos revendications !

N°094